



Altamura 27 Novembre 2019

All' Amministratore Delegato
Al Direttore Risorse
Banca Popolare di Puglia e Basilicata

Oggetto: Relazioni sindacali aziendali

Facendo seguito ai nostri ultimi documenti (comunicato unitario e diffida Mifid II del 17 novembre, lettera unitaria del 19 novembre) con la presente denunciando un preoccupante stato di deterioramento delle relazioni sindacali in BPPB negli ultimi due anni.

L' involuzione, tutta da parte aziendale, è iniziata immediatamente dopo l' accordo del 8 novembre 2017 con pasticciate pianificazioni operative nelle chiusure di talune Dipendenze e con una continua rincorsa da parte delle scriventi OO.SS. alle verifiche (iniziate il 25 luglio 2018 e **non conclusesi** il 25 settembre 2019) sulla messa a terra dei Poli decentrati di back-office (Polo Tesoreria, Polo Anagrafe e Credito, Polo Prodotti di Sportello).

Non è inopportuno ricordare nel periodo sopra indicato il mancato perfezionamento di ben due procedure ex articolo 13 del CCNL (incontri semestrali) avviati dalle scriventi OO.SS. su Taranto e Gravina, configurando tale Vs. comportamento una condotta palesemente antisindacale.

Per giungere agli ultimi Accordi del 4 novembre u.s dei quali le scriventi OO.SS. lamentano, **a tutt'oggi**, la mancata consegna dei testi firmati dalle Parti.

Ma quella dei verbali di incontro e/o verbali di accordo non redatti/non consegnati è l' elemento che più di ogni altro ha stigmatizzato il progressivo decadimento della relazione industriale in BPPB.

Al fine di ricondurre nell' alveo della "normalità" la relazione sindacale Vi richiamiamo al rispetto del ruolo e delle prerogative delle scriventi OO.SS., tenendo fede agli impegni assunti con le stesse (spesso disattesi in passato - cfr. verbale di accordo del 23 dicembre 2014 - relativo "al negoziato sugli inquadramenti di nuovi profili professionali rinvenuti dalla ristrutturazione/riorganizzazione sia di DG che di Rete"), con la calendarizzazione dei seguenti argomenti non più rinviabili:

- ✓ Mobilità aziendale (territoriale e professionale);
- ✓ Politiche commerciali e organizzazione del lavoro;
- ✓ Verifica accordo 20 giugno 2019 (APP) su ricollocazione organizzativa e relative direttrici professionali;
- ✓ Verifica roll out attività di Rete in accentramento su Polo decentrato di back-office ex verbale del 25 settembre 2019.

Da ultimo, in assenza di soluzioni organizzative che consentano la fruizione della formazione a distanza Midif II, persistendo il Vs. grave inadempimento, saremo costretti nostro malgrado a segnalare la violazione alle Autorità di Vigilanza (Consob e Banca d' Italia).

Distinti Saluti.

Organi di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
Banca Popolare di Puglia e Basilicata